

Segédlet az ágazathoz tartozó munkavédelmi képviselői ellenőrző kérdéssorhoz

Figyelem!!! Nagyon fontos, hogy minden esetben a megfelelő és higgadt kommunikáció és a munkáltató érdekeit is figyelembe vevő kompromisszum készség a legfontosabb és a hatóságot csak teljes elzárkózás esetén vonjuk be.

1. kérdés:

B válasz esetén haladéktalanul tájékoztassa a munkáltatót, hogy az orvosi alkalmassági vizsgálatok elvégzése kötelező minden munkavállaló tekintetében és elvégzéséig nem alkalmazható munkavégzésre. A tájékoztatásnak írásban kell megtörténnie. Amennyiben a munkáltató ennek ellenére sem végezteti el az összes munkavállaló tekintetében a vizsgálatokat, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

Figyelem! 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet (a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről) 4. § (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően. 6. § (1) A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat – az (1) bekezdés a-i, pontokban foglalt rendelkezések szerinti gyakorisággal – kell elvégezni.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást és betekintést munkáltatójától a munkavállalók időszakos és előzetes orvosi alkalmassági dokumentációjába ellenőrzés céljából. Ennek megtagadása törvényi következményeket von maga után. Hiányosság esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

Figyelem! 1993. évi XCIII. tv. (a munkavédelemről) 71. § A munkavállalónak, a munkavédelmi képviselőnek (bizottságnak) és a munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében együtt kell működniük, jogaikat és kötelezettségeiket rendeltetésüknek megfelelően kell gyakorolniuk, illetve teljesíteniük, így különösen a szükséges információt (tájékoztatást) még az intézkedés bevezetését érintő döntés előtt egymás részére megadniuk. 76. § (1) A munkavédelmi képviselő (bizottság) jogai gyakorlásában nem akadályozható és jogai gyakorlása miatt hátrány nem érheti.

2. kérdés:

B válasz esetén haladéktalanul tájékoztassa írásban a munkáltatót, hogy a munkakörének megfelelő munkába állást megelőző munkabiztosági és egészségvédelmi oktatás megtartásig a munkavállaló önálló munkavégzésre nem alkalmazható. Az ismétlődő oktatások megtartása pedig évente ajánlott az ismeretek felfrissítése és az esetleges jogszabályi változások ismertetése okán. Amennyiben a munkáltató elutasítja az

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fafeldolgozás, fonott áru gyártása, papír, papírtermék gyártása, nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység és bútorgyártás ágazatok

ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

Figyelem! 1993. évi XCIII. törvény (a munkavédelemről) 55. § (1) A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló, a) munkába álláskor, (2) Az (1) bekezdésben előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást és betekintést a szükséges dokumentumokba a munkáltatójától. Hiányosság esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

3. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a Mvt. előírásai alapján a munkavédelmi oktatásnak munkaidőben kell történnie.

4. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a munkavállalókat a munkavégzés során érő összes, így különösen a biológiai kockázatokat illetően tájékoztatni köteles.

5. kérdés:

B válasz esetén írásban tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a Mvt. előírásai alapján köteles felmérni a munkavállalókat érő kockázatokat és a megállapításokat írásban kell rögzítenie. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást és betekintést munkáltatójától a szükséges dokumentációkba. Amennyiben nem készült kockázatértékelés vagy hiányos (nem terjed ki minden munkakörre és/vagy kockázatra), abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

6. kérdés:

B válasz esetén írásban tájékoztassa a munkáltatót, hogy a Mvt. előírásai alapján köteles a kockázatértékelés során feltárt kockázatok megszüntetésére vagy elfogadható mértékűre csökkentésükre irányzó intézkedési tervet készíteni és azt lehetőségeihez igazítva végrehajtani. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást és betekintést munkáltatójától a szükséges dokumentációkba. Hiányosság észlelése esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

7. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját írásban, hogy a Mvt. előírásai alapján jogosult az ilyen jellegű megbeszéléseken részt venni és azokkal kapcsolatban észrevételt, javaslatot tenni. Amennyiben a munkáltató

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fafeldolgozás, fonott áru gyártása, papír, papírtermék gyártása, nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység és bútorgyártás ágazatok

elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

8. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa írásban a munkáltatót, hogy Mvt. előírásai alapján jogosult az ellenőrzése alá tartozó munkaterületen bejárást, ellenőrzést tartani és az ott megfigyelték alapján értékelést készíteni és azt a munkáltató elé terjeszteni. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

9. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót írásban, hogy a vonatkozó jogszabályi (3/2002. (II.8.) EüM-SzCsM együttes rendelet) előírások alapján szükség esetén köteles megfelelően kialakított és felszerelt öltözőhelyiséget biztosítani a munkavállalók részére. Az öltözőhelyiség legkisebb mérete 6 m² és munkavállalónként az öltözéshez 0,5 m²-t kell biztosítani. 10 fő dolgozói létszám alatt nem kell nemenként elkülöníteni, de csak akkor, ha a nemenkénti elkülönített használat megoldható. Köteles továbbá a munkavállalói létszámnak megfelelő számú nemenként elkülönített mellékhelyiséget biztosítani. A mellékhelyiség minimális felszereltsége a hideg-meleg folyóvíz, tisztálkodószer és a kéz szárítására alkalmas eszköz vagy berendezés. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

10. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a hideg, illetőleg a meleg munkakörnyezetben dolgozó munkavállalók részére a jogszabályi előírások alapján kötelező a védőital biztosítása. Hideg munkakörnyezetben dolgozók részére 50 °C hőmérsékletű tea, míg meleg környezetben dolgozóknak 14-16 °C közötti ivóvíz vagy azzal azonos hőmérsékletű ízesített ital biztosítása kötelező.

11. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a hideg, illetőleg a meleg munkakörnyezetben dolgozó munkavállalók tekintetében munkaközi szünetek beiktatása szükséges a hideg környezetben végzett munka esetén a melegedési, meleg környezetben végzett munka esetén a hőség okozta ártalmak csökkentése érdekében óránként minimum 5, legfeljebb 10 perces szünetek beiktatása szükséges.

12. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a higiéniai és/vagy jogszabályi előírások okán a munkavállalók részére szükséges az utcai és a

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fafeldolgozás, fonott áru gyártása, papír, papírtermék gyártása, nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység és bútorgyártás ágazatok

munkaruházat elkülönített tárolását lehetővé tévő 2 db öltözőszekrény biztosítása.

13. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a higiéniai és/vagy jogszabályi előírások okán a munkavállalók részére szükséges a fekete-fehér öltözőrendszer kialakítása.

C válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy fekete és fehér öltözők közötti átjárás a jogszabályban foglaltak alapján kizárólag a tisztálkodó helyiségen keresztül történhet.

14. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy az egyéni védőfelszerelések kiadását a jogszabályi előírások értelmében, dokumentáltan és igazolhatóan kell megtenni. Ennek okán a nyilvántartás elkészítése elengedhetetlen.

15. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a jogszabály előírásai alapján, kizárólag EK megfelelőségi tanúsítvánnyal rendelkező eszköz tekinthető egyéni védőfelszerelésnek. Az ilyen tanúsítvánnyal nem rendelkező eszközök nem tekinthetők egyéni védőfelszerelésnek és azok akkénti kiosztása jogszabálysértő.

C válasz esetén kérjen erre vonatkozó tájékoztatást a munkáltatójától. Amennyiben nem minden felszerelés rendelkezik ilyen tanúsítvánnyal, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

D válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

16. kérdés:

B és **D** válasz esetén is tájékoztassa a munkáltatót, hogy az egyéni védőfelszerelések elhasználódása vagy megrongálódása esetén biztosítani köteles a munkavállalók részére az eszköz pótlását, cseréjét. Ezt a munkavégzés teljes időtartama alatt köteles biztosítani.

C válasz esetén kérjen erre vonatkozó tájékoztatást munkáltatójától. Nem megfelelés esetén a B, D válaszoknál leírtak az irányadók.

17. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a veszélyes anyagok, készítmények és keverékek tárolásával, kezelésével és felhasználásával foglalkozó munkavállalókat a veszélyes anyagokkal kapcsolatos és a tárolás, kezelés, valamint felhasználás során betartandó előírásokkal kapcsolatban tájékoztatni köteles.

18. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a felhasznált, kezelt és tárolt veszélyes anyagok mindegyikéhez tartozik egy ún. „Biztonsági adatlap”, mely az anyagra vonatkozó információkat tartalmazza. A jogszabályi előírások értelmében az adatlap, akkor

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fafeldolgozás, fonott áru gyártása, papír, papírtermék gyártása, nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység és bútorgyártás ágazatok

megfelelő, ha az a CLP rendelet (AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 1272/2008/EK RENDELETE az anyagok és keverékek osztályozásáról, címkézéséről és csomagolásáról, a 67/548/EGK és az 1999/45/EK irányelv módosításáról és hatályon kívül helyezéséről, valamint az 1907/2006/EK rendelet módosításáról) szerinti adattartalommal rendelkezik.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást és betekintést a szükséges dokumentációra vonatkozóan a munkáltatójától. Hiányosság esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

19. kérdés:

B, C és **D** válasz esetén írásban tegyen javaslatot a botlás és csúszásveszély megszüntetésére.

20. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy munkavégzéshez használt gépek, berendezések tekintetében időszakonként felülvizsgálatokat kell végezni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek fenntarthatósága okán. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást és betekintést a megfelelő dokumentációba a munkáltatójától. Hiányosság esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

21. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a hibás munkaeszköz közvetlen balesetveszélyt okoz, ezzel közvetlenül veszélyeztetve a munkavállaló testi épségét és egészségét, mely nem felel meg az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés feltételeinek, melynek folyamatos fenntartása a munkáltató legalapvetőbb kötelezettsége.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

D válasz esetén kérjen erre vonatkozó tájékoztatást munkáltatójától és a munkavállalóktól. Hiányosság esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

22. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a Mvt. előírásai alapján „A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló, munkába álláskor, munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor, munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésekor, új technológia bevezetésekor elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat”. Ennek okán az oktatás megtartása elengedhetetlen és a munkavállaló az elvégzéséig önálló munkavégzésre nem alkalmazható.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fafeldolgozás, fonott áru gyártása, papír, papírtermék gyártása, nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység és bútorgyártás ágazatok

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

D válasz esetén kérjen tájékoztatást a munkáltatójától az oktatásokra vonatkozóan. Hiányosság esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

23. kérdés:

B válasz esetén tájékozódjon, arra vonatkozóan, hogy a jogszabályban foglalt kivétel hatálya alá esik-e az adott képernyős munkafolyamat. Amennyiben nem, akkor tájékoztassa a munkáltatót, hogy mely esetek kivételével kell a képernyős munkakörben dolgozók részére óránkénti 10 perces szünetet biztosítani.

C válasz esetén tájékozódjon a munkavállalók körében és a munkáltatónál a munkaközi szünetek kiadását illetően. Hiányosság esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

24. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatót, hogy a Mvt. előírásai alapján köteles a tudomására jutott munkabaleseteket nyilvántartásba venni és kivizsgálni. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén kérjen erre vonatkozó tájékoztatást és betekintést a munkáltatójától a szükséges dokumentációba. Hiányosság esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

25. kérdés:

B válasz esetén vizsgálja meg, hogy a bekövetkezett baleset jellege, bekövetkezésének a körülményei, valamint a keletkezett sérülés vagy a kialakult veszélyhelyzet mértékéből adódóan tényleges okulásul szolgál az adott munkavállalói kör kapcsán. Amennyiben igen, abban az esetben tájékoztassa a munkáltatót, hogy indokolt a munkavállalók tájékoztatása.

26. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a munkabaleset kivizsgálásba be kell vonnia a Mvt. előírásai alapján. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

27. kérdés:

B válasz esetén hívja fel a munkáltatója figyelmét, hogy az Ön által beadott javaslatokra 8 napon belül írásban kell (egyres esetek kivételével) válaszolnia és elutasítás esetén, az elutasítást indokolni köteles. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fafeldolgozás, fonott áru gyártása, papír, papírtermék gyártása, nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység és bútorgyártás ágazatok

28. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a Mvt. előírásai alapján a munkahelyi kockázatértékelésbe be kell vonni a munkavédelmi képviselőt és azzal kapcsolatban javaslatokat, észrevételek tehet. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

29. kérdés:

B válasz esetén gondolja át az ezzel kapcsolatos felelősségét és mulasztásának másokra gyakorolt hatását. Munkája egy nagyon fontos kontroll tevékenység. A több szem többet lát a munkavédelemben hatványozottan érvényes. Minél többen figyelnek oda a munkavédelmi helyzetre és annak alakulására, illetve segítik elő a pozitív formálódását, annál nagyobb biztonságban, és annál jobb egészségügyi körülmények között végezhetik a munkavállalók a feladataikat.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE