

Segédlet az ágazathoz tartozó munkavállalói ellenőrző kérdéssorhoz

Figyelem!!! Nagyon fontos, hogy minden esetben a megfelelő és higgadt kommunikáció és a munkáltató érdekeit is figyelembe vevő kompromisszum kialakítása a legfontosabb és a hatóságot csak teljes elzárkózás esetén vonjuk be.

Figyelem!!! 1993. évi XCIII. törvény (a munkavédelemről) 62. § A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.

63. § (1) A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.(2) Az (1) bekezdésben meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működképtelensége, illetve hiánya.

1. kérdés:

B válasz esetén haladéktalanul forduljon munkáltatójához és kérje a munkába állást megelőző orvosi vizsgálat elvégzését. Tájékoztassa a munkáltatót, hogy az alkalmassági vizsgálat elvégzéséig munkavégzésre nem alkalmazható. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

Figyelem! 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet (a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről) 4. § (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően.

2. kérdés:

B válasz esetén kérje a munkáltatójától a megfelelő személyi higiénés alkalmassági vizsgálatok elvégeztetését.

3. kérdés:

B válasz esetén haladéktalanul forduljon munkáltatójához és kérje a munkakörének megfelelő munkába állást megelőző munkavédelmi oktatásának megtartását, illetőleg hívja fel a figyelmét, hogy annak hiányában önálló munkavégzésre nem alkalmazható. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a munkavédelmi törvény (továbbiakban: Mvt.) 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fafeldolgozás, fonott áru gyártása, papír, papírtermék gyártása, nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység és bútorgyártás ágazatok

Figyelem! 1993. évi XCIII. törvény (a munkavédelemről) 55. § (1) A munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló, a) munkába álláskor, elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat. (2) Az (1) bekezdésben előírt ismeretek megszerzéséig a munkavállaló önállóan nem foglalkoztatható.

4. kérdés:

B válasz esetén, kérje a munkáltatójától a megfelelő munkafolyamatra, technológiára és a szükséges dokumentumok kitöltésére és kezelésére vonatkozó információkat tartalmazó oktatás megtartását.

5. kérdés:

B válasz esetén kérje a munkáltatójától a veszélyes anyagok felhasználására, kezelésére, tárolására vonatkozó ismereteket tartalmazó oktatásának megtartását és a felhasznált, kezelt, illetőleg tárolt anyagok biztonsági adatlapjainak a biztosítását és hozzáférhetőségét. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapra a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

6. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkáltatóját, hogy a dolgozói létszám okán a törvényi előírásoknak megfelelően köteles biztosítani a munkavédelmi képviselő választás lehetőségét és köteles ezzel kapcsolatban a munkavállalókat tájékoztatni.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást ezzel kapcsolatban munkáltatójától. Amennyiben nem történt ilyen, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

7. kérdés:

B válasz esetén kérjen tájékoztatást a munkáltatójától a munkavédelmi képviselő személyét és elérhetőségét illetően.

8 – 9. kérdés:

B válasz esetén nézze meg, hogy a mozgástér mérete eléri-e az 1 m²-t. Amennyiben nincs legalább 1 m² mozgástér biztosítva, abban az esetben vizsgálja meg, hogy van-e a munkaterület közelében egy legalább 1,5 m²-es szabad mozgástér biztosítva az Ön számára. Amennyiben ez sem teljesül, abban az esetben tájékoztassa a munkáltatóját a jogszabályi előírásokról és kérje a munkatér megfelelő méretének biztosítását vagy a megfelelő szabad mozgástér kialakítását a munkatér környezetében. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fafeldolgozás, fonott áru gyártása, papír, papírtermék gyártása, nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység és bútorgyártás ágazatok

lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén egy mérőszalag segédletével, illetőleg lelépéssel mérje le a munkaterét és amennyiben nincs legalább 1 m² és nincs a munkatér közelében egy legalább 1,5 m² méretű szabad mozgástér biztosítva, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

10. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját, hogy nem biztosított az ön számára a megfelelő védőital. Kérje a védőital jogszabálynak megfelelő feltételekkel történő biztosítását. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

11. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját, hogy nem részesült oktatásban az egyéni védőfelszerelések rendeltetésszerű használatára vonatkozóan és kérje az oktatás megtartását.

12. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját, hogy az egyéni védőfelszerelések kiadása nem dokumentált módon történik és kérje a szükséges nyomtatvány biztosítását.

13. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját, hogy nem látták el a munkavégzéshez szükséges egyéni védőfelszerelésekkel. Ebben az esetben a munkavégzést jogszerűen megtagadhatja, mivel a védőfelszerelések biztosításának a hiánya súlyos veszélyeztetésnek minősül a munkáltató részéről. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást közvetlen munkahelyi vezetőjétől, a munkavédelmi képviselőtől, illetőleg munkáltatójától a munkavégzéséhez szükséges egyéni védőfelszerelésekkel kapcsolatban. Amennyiben valamely védőfelszerelések nem biztosítottak az ön számára, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

D válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

14. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját, hogy a kiadott egyéni védőfelszerelések nem felelnek meg a vonatkozó jogszabályi előírásoknak és kérje a megfelelő védőfelszerelések biztosítását. Amennyiben a

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fafeldolgozás, fonott áru gyártása, papír, papírtermék gyártása, nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység és bútorgyártás ágazatok

munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén kérjen tájékoztatást közvetlen munkahelyi vezetőjétől, a munkavédelmi képviselőtől, illetőleg munkáltatójától a munkavégzéséhez szükséges egyéni védőfelszerelésekkel kapcsolatban. Amennyiben valamely védőfelszerelések nem a jogszabályi és szabványi előírásoknak megfelelőek, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

D válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

15. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatót a hiányossággal kapcsolatban. Kérje az egyéni védőfelszerelések cserélhetőségének, pótlásának, illetve elhasználódása esetén hulladékkénti elhelyezésének jogszabályi előírások szerinti biztosítását. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

16. kérdés:

B válasz esetén tájékozódjon, hogy a munkavállalói létszám meghaladja-e a 10 főt és a nemenkénti elkülönített használat nem oldható meg. Ebben az esetben kötelező csak az elkülönített kialakítás.

17. kérdés:

B válasz esetén kérje a munkavédelmi képviselő intézkedését, annak hiányában tájékoztassa a munkáltatót, hogy a jogszabályi előírások alapján kötelezett a tisztálkodási lehetőség, a tisztálkodó szerek és a kéz szárítására szolgáló eszköz biztosítása a munkavállalók részére.

18. kérdés:

B válasz esetén kérje a munkavédelmi képviselő intézkedését, annak hiányában a munkáltatóját tájékoztassa, hogy a jogszabályi előírások értelmében indokolt az utcai és a munkaruházat elkülönített tárolása és így a 2 db öltözőszekrény biztosítása minden a technológiában dolgozó munkavállaló részére.

19. kérdés:

B válasz esetén kérje a munkavédelmi képviselő intézkedését, annak hiányában a munkáltatót tájékoztassa, hogy az öltözőhelyiség alapterülete nem felel meg az előírásoknak, illetőleg nem biztosított az öltözés céljából személyenként a legalább 0,5 m² terület.

20. kérdés:

B válasz esetén kérje a munkavédelmi képviselő intézkedését, annak hiányában a tájékoztassa a

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fafeldolgozás, fonott áru gyártása, papír, papírtermék gyártása, nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység és bútorgyártás ágazatok

munkáltatót, hogy a jogszabályi előírások okán indokolt a fekete-fehér rendszerű öltöző kialakítása.

C válasz esetén kérje a munkavédelmi képviselő intézkedését, annak hiányában tájékoztassa a munkáltatót, hogy a vonatkozó jogszabályi rendelkezések alapján a fekete-fehér öltözők közötti átjárás kizárólag a tisztálkodó helyiségen keresztül történhet.

21. kérdés:

B válasz esetén kérje a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját a munkaterületen biztosított fényviszonyok felülvizsgálatára, hogy az megfelel-e a vonatkozó szabványi (MSZ EN 12464-1:2003) előírásoknak. Amennyiben nem, abban az esetben kérje a megfelelő fényviszonyok biztosítását a munka jellegéhez.

22. kérdés:

B, **C** és **D** válasz esetén jelezze a munkavédelmi képviselőnek, annak hiányában a munkáltatónak a munkaterületen fennálló fokozott botlás és/vagy csúszásveszélyt. Kérje a kockázat megszüntetését vagy elfogadható mértékűre csökkentését és megfelelő védőlábbeli biztosítását.

23. kérdés:

B válasz esetén jelezze a munkavédelmi képviselőnek, annak hiányában a munkáltatójának, hogy az ön által használt gép/berendezés időszakos felülvizsgálata nem történt meg. A felülvizsgálat elvégzéséig a berendezés biztonságos használhatóságának a feltételei nem állnak fenn, ezért a munkavégzés ebben az esetben is jogszerűen megtagadható. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén kérjen információt az illetékes munkahelyi vezetőjétől vagy a munkavédelmi képviselőtől az ön által kezelt berendezés időszakos felülvizsgálataira vonatkozóan. Amennyiben nem került elvégzésre, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

24. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatót a hiányosságról és kérje a kéziszerszámok időszakos felülvizsgálatának elvégzését. A felülvizsgálatok elvégzéséig a munkavégzés az adott kéziszerszámmal megtagadható, mivel közvetlen veszélye áll fenn egy baleset bekövetkezésének. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók.

D válasz esetén forduljon a munkavédelmi képviselőjéhez, annak hiányában a közvetlen munkahelyi vezetőjéhez vagy munkáltatójához és kérjen

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fafeldolgozás, fonott áru gyártása, papír, papírtermék gyártása, nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység és bútorgyártás ágazatok

tájékoztatást a felülvizsgálatokra vonatkozóan. Amennyiben nem történik ilyen, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

25. kérdés:

B válasz esetén kérjen közvetlen munkahelyi vezetőjétől a megfelelő oktatás megtartását a munkaterületre belépését megelőzően. Tájékoztassa továbbá, hogy az oktatás megtartásáig önálló munkavégzésre nem alkalmazható.

C válasz esetén is a B válasznál leírtak az irányadók, mivel az oktatásnak mindenre kiterjedőnek kell lennie.

D válasz esetén kérjen tájékoztatást a közvetlen munkahelyi vezetőjétől vagy a munkavédelmi képviselőtől az oktatásokkal kapcsolatosan. Amennyiben nem történik ilyen vagy nem teljesskörűen, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

26. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatóját, hogy a jogszabályi előírások alapján a képernyős munkahelyeken, egyes esetek kivételével óránkénti 10 perc munkaközi szünetet kell a munkavállaló részére biztosítani. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

C válasz esetén figyeljen jobban az egyes szünetek betartására, ne vonja össze azokat, mivel az a jogszabály alapján tiltott. A munkaközi szünet a lábakat, a derekat, a gerincet és a szemeket érő fokozott expozíció csökkentésére hivatott. Amennyiben nem tartjuk meg ezeket a szüneteket vagy nem hagyjuk el a munkahelyünket a szünet időtartama alatt, akkor ugyanúgy ki vagyunk téve az egészségkárosító hatásoknak. Minden esetben törekedjünk a szünet időtartama alatt a munkahelyünket elhagyni és mozgatni a végtagjainkat. Esetleg végezhetünk tornagyakorlatokat vagy más jellegű mozgást.

D válasz esetén kérjen tájékoztatást közvetlen munkahelyi vezetőjétől a munkaközi szünetekre vonatkozóan. Amennyiben a szünetek nem biztosítottak, abban az esetben a B válasznál leírtak az irányadók.

27. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatót, hogy a munkabaleseteket nyilvántartásba kell venni és azok kivizsgálást is le kell folytatni, valamint a megállapításokat rögzíteni is szükséges. A 3 napot meghaladó keresőképtelenséget okozó baleseteket munkabaleseti jegyzőkönyvben rögzíteni és a munkavédelmi hatóság részére megküldeni szükséges. Amennyiben a munkáltató elutasítja az ilyen irányú kérését, abban az esetben bejelentést tehet a Mvt. 1. számú mellékletében lévő bejelentőlapon a munkavédelmi szakhatóság felé a jogszabálysértésről.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fafeldolgozás, fonott áru gyártása, papír, papírtermék gyártása, nyomdai és egyéb sokszorosítási tevékenység és bútorgyártás ágazatok

C válasz esetén kérjen tájékoztatást a munkavédelmi képviselőtől, annak hiányában a munkáltatójától a munkahelyi balesetek kapcsán alkalmazott eljárásról. Hiányosság esetén a B válasznál leírtak az irányadók.

28. kérdés:

B válasz esetén tájékoztassa a munkavédelmi képviselőt, annak hiányában a munkáltatót, hogy az olyan jellegű balesetek esetén, ahol a körülmények ismertetése a többi munkavállaló részére okulásul szolgál és lehetőséget ad a jövőben bekövetkező ilyen jellegű balesetek elkerülésére, abban az esetben a munkavállalókat a balesete körülményeit illetően tájékoztatni kell.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE